



REGOLAMENTO PER IL SINDACO

1. Scopo

Il presente regolamento ha lo scopo di definire i compiti, le modalità per stabilire il grado d'impiego e le disposizioni amministrative, a seguito della modifica dello Statuto comunale che prevede la nomina del Sindaco a tempo parziale (art. 24 bis).

2. Compiti

Il Sindaco rappresenta il Municipio verso l'esterno. Egli presiede le sedute del Municipio e, coinvolgendo gli altri membri del Municipio, provvede all'esecuzione delle decisioni prese, nonché coordina e controlla l'attività amministrativa.

In casi urgenti, a titolo cautelativo, può adottare i necessari provvedimenti provvisori.

3. Grado d'impiego

Il grado d'impiego, dopo aver sentito il Sindaco, viene stabilito dal Municipio, ai sensi dell'art. 24 bis dello Statuto comunale, all'inizio della legislatura.

Di comune accordo è possibile modificare il grado d'impiego con un preavviso di almeno tre mesi per l'anno successivo.

4. Retribuzione

a) In generale

Fa stato la classe di stipendio 19 della scala stipendi del Cantone dei Grigioni. Non vengono applicati scatti per anzianità di servizio. Lo stipendio rimane fisso sempre al 10° scatto.

La retribuzione copre tutte le prestazioni nell'adempimento della funzione e nella rappresentanza del Comune. Per le indennità di seduta negli organi comunali fa stato il relativo regolamento.

Lo stipendio costituisce l'indennità per tutte le prestazioni a favore del Comune. Prestazioni straordinarie effettuate oltre il grado d'impiego stabilito e fuori orario non danno diritto ad una retribuzione supplementare.

b) Tredicesima

La tredicesima mensilità ammonta ad un dodicesimo del salario base annuo percepito. Le indennità di seduta non sono tenute in considerazione.

c) Carovita

Fa stato il carovita che il Municipio concede ai propri dipendenti.

d) Assegni figli

Ha diritto a percepire gli assegni per figli, tenor legge cantonale.

e) Indennità in caso di inabilità al lavoro

Fanno stato gli art. 25, 26 e 27 del Regolamento organico per il personale.

f) Indennità per anni di servizio

Non vi è nessun diritto a percepire un'indennità per anzianità di servizio.

g) Altri diritti

Fanno stato gli art. 30, 31, 32 e 34 del Regolamento organico per il personale.

5. Orario di lavoro

L'orario di lavoro settimanale viene stabilito all'inizio della legislatura di comune accordo fra il Municipio e il Sindaco. Il 50 % del grado d'impiego deve essere prestato presso l'amministrazione comunale durante gli orari d'ufficio dell'amministrazione comunale. Le sedute di Municipio e quelle con gli altri organi del Comune non rientrano nel normale orario di lavoro e sono retribuiti in base al regolamento comunale per le indennità di seduta.

Il Sindaco è tenuto a compilare giornalmente il foglio di controllo delle presenze per tutte le prestazioni effettuate per il Comune.

6. Secondo pilastro

Fanno stato gli art. 54, 55, 56, 57, 58 e 59 del Regolamento organico per il personale.

7. Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore il 1. gennaio 2011.

Approvato dal Consiglio comunale il 25 ottobre 2010

Per il Consiglio Comunale
Il Presidente: Il Segretario:

E. Mozzini

L. Pasini